

# programma traineeship TOPklas 1e jaar



good to know you

**TOPklas is een tweejarig traineeship voor ondernemende docenten die willen werken aan een goed loopbaanperspectief. De trainees volgen het eerste jaar een uitgebreid programma met trainingen, workshops, masterclasses en projectopdrachten. Het programma van het tweede jaar wordt samen met de trainees en externe partners definitief ingevuld.**

Een substantieel deel van het programma in het tweede jaar zal worden toegesneden op de ontwikkelwensen en -behoeften van de deelnemers. Ook zijn we samen – met onder meer de lerarenopleidingen van de UvA (ILO) en de HvA – aan het onderzoeken hoe we het programma nog beter kunnen laten aansluiten op de lerarenopleiding en de behoeftes vanuit de praktijk.

 **randstad**

Tijdens het traineeship streven wij ernaar dat je als trainee bij minimaal drie verschillende scholen en/of onderwijstypes aan de slag gaat om optimale kennis van de sector te garanderen. Daarnaast biedt het werken binnen verschillende onderwijsinstellingen je de mogelijkheid te ervaren welk type onderwijs en school het beste bij je past en waar je na het traineeship je loopbaan het beste kunt vervolgen. Ter verbetering van de introductiefase van nieuwe leraren in het onderwijs, maken we gebruik van de vragenlijsten van Van der Grift (RUG). De ontwikkeling die de trainees maken,

wordt vastgelegd in een digitaal portfolio. Dit portfolio dient als leidraad tijdens de voortgangsgesprekken over persoonlijke ontwikkeling die periodiek plaatsvinden.

Om niet alleen te leren met elkaar, maar ook te leren van elkaar, stimuleren we de trainees om kennis en ervaringen te delen via onze Google Community. Daarnaast leren we de trainees tijdens intervisie-bijeenkomsten hoe je als groep vanuit verschillende invalshoeken elkaars kennis en kunde binnen en buiten de klas kunt versterken.

## Programma TOPklas 1e jaar

### 12 September 2014

- Kennismaking en kick-off
- Google Community (leren met en van elkaar)
- E-Portfolio als basis voor persoonlijke ontwikkeling
- Gespreksvaardigheden : Tijdens deze workshop leer je hoe je meer resultaat kunt behalen uit de gesprekken die je voert of gaat voeren. Daarnaast besteden we aandacht aan de meerwaarde van goede feedback.

### 26 september 2014

- Een goede start als docent op een nieuwe School; Stormink Deventer (Carmel)  
We zijn deze dag te gast op het Stormink, een school voor de eerste drie leerjaren van Atheneum en Havo en de eerste twee leerjaren van het VMBO. Gastpreker Han Nijboer, directeur van het Stormink, bespreekt tijdens een interactieve presentatie hoe je zo snel mogelijk thuis kunt voelen op een nieuwe school. Waar krijg je op deze school mee te maken, waar kan je wat vinden, hoe functioneer je het beste in de klas en in het docententeam?
- Managementgame Randstad  
Tijdens deze bijzondere, interactieve game leer je in een andere rol te reflecteren op eigen gedrag. Welk gedrag zet je in een bepaalde situatie in en wat is het effect hiervan op een groep? Deze game wordt veel ingezet in het bedrijfsleven.

### 10 Oktober 2014

- Klassenmanagement  
Tijdens de training 'Klassenmanagement' krijg je inzage in de vijf verschillende rollen als docent; de rol van gastheer, presentator, didacticus, pedagoog en afsluiter/regisseur. Deze vijf rollen verschillen door hun eigen dynamiek, gedrag en overtuigingen sterk van elkaar. In de training gaan we onderzoeken welke gedragingen jij kunt versterken om als docent of leraar te excelleren.



### 31 Oktober 2014

- **Intervisie**  
Tijdens de intervisie-bijeenkomsten worden vraagstukken besproken waar je als docent tegenaan loopt. Je leert hoe je als groep vanuit verschillende invalshoeken elkaars kennis en kunde kunt versterken.

### 14 November 2014

- **Motiveren van anders gemotiveerde leerlingen**  
Iedere docent heeft er mee te maken; leerlingen die niet willen. Voor het gemak noemen we dit ongemotiveerd. Waar ligt je eigen invloed (inspiratie) in het op gang zetten van de motivatie bij de leerling? Tijdens de training 'Motiveren van anders gemotiveerde leerlingen' gaan we op zoek naar verfrissende en passende antwoorden, waar je direct mee aan de slag kunt.

### 12 December 2014

- **Intervisie** (zie boven).

### 19 December 2014

- **Toetsen verzorgd door de Universiteit van Amsterdam (ILO)**  
Tijdens deze workshop krijg je praktische handvatten aangereikt om je toets praktijk te versterken, inclusief de communicatie hierover met jouw leerlingen.

### 9 januari 2014

- **Ondernemend onderwijs 'Je school in de steigers'** verzorgd door GrijpdeBuitenkans  
Waarom ondernemend onderwijs? Wat zijn de ondernemende eigenschappen die ik heb? In deze workshop staat het omzetten van ideeën naar daden, kansen zien en benutten centraal. Hoe betrek je partners uit de directe schoolomgeving bij jouw eigen onderwijs en hoe draag je je eigen professionaliteit uit van binnen naar buiten? In deze training leer je hoe je jouw leerlingen voorbereidt op de veranderende wereld buiten en hoe je jouw netwerk benut om je eigen projectplan te realiseren.

### 23 januari 2015

- **Portfoliogesprek**  
360 graden feedback. Waar sta ik nu en wat wil ik leren?

### 6 februari 2015

- **Ondernemend onderwijs, van droom naar project** door GrijpdeBuitenkans.  
Hoe zet je jouw eigen ondernemende initiatieven om in (onderwijs) arrangement?

### 12 februari 2015

- **Landelijke Bijeenkomst Randstad Onderwijs**  
Deelname aan discussies met schoolleiders, docenten, HR managers en medewerkers van Randstad tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van Randstad Onderwijs.

### 27 Februari 2015

- **Commerciële vaardigheden**  
In de training 'Commerciële vaardigheden'



verzorgd door Randstad ontwikkel je de vaardigheden die je nodig hebt voor het voeren van een professioneel gesprek met een externe relatie: voorbereiding op het gesprek, opening van het gesprek, overtuigend argumenteren en omgaan met bezwaren.

### 13 Maart 2015

- Masterclass Change en Projectmanagement verzorgd door de ABN AMRO  
In deze masterclass op het hoofdkantoor van de ABN AMRO staat jouw eigen verandervraag centraal. Hoe krijg je collega's binnen de school mee met een idee dat jij wilt realiseren. Hoe vertaal je dit idee naar een project? Je krijgt tips en inzicht in de dynamieken die spelen bij veranderingen. Je luncht deze dag in het ABN AMRO Innovation Centre waar je een presentatie krijgt over start-ups en innovaties.

### 27 Maart 2015

- Uit de comfortzone  
Een dag aan de slag binnen Randstad Nederland op locatie; je maakt kennis met het werk van de intercedent, krijgt diverse praktijkopdrachten waaronder het voorbereiden van een pitch, die je vervolgens tijdens een bezoek in de praktijk brengt.

### 3 april 2015

- Masterclass Flipping the classroom, verzorgd door lerarenopleiding van de HU  
Tijdens deze masterclass maak je kennis met 'Flipping the Classroom', een organisatievorm van onderwijs waarbij je klassikale 'kennisoverdracht' vervangt door video's en andere vormen van online instructie. Hoe kan je e-learning op een didactisch goede manier inzetten zodat leerlingen efficiënter en met meer plezier leren?

### 17 april 2015

- Kick off Projectopdracht onder begeleiding van Randstad Innovatie  
Tijdens deze kick off presenteer je het projectplan waar je de komende weken aan gaat werken. In dit project -binnen of buiten jouw school- ga je actief op zoek naar het toepassen van vernieuwing en/of ondernemerschap. Tijdens de kick off zal Randstad innovatie je helpen om het projectplan aan te scherpen en smart te maken. Het project wordt afgesloten met een presentatie.

### 12 Juni 2015

- Presentatie projectopdracht  
Op deze dag presenteer je de uitkomsten van jouw projectopdracht aan een aantal vertegenwoordigers van scholen en een team van Randstad.

### 26 Juni 2015

- Teamdag TOPklas  
Op deze dag ga je gezamenlijk met je collega traineedocenten aan teambuilding werken. Naast een leerzame bovenal een leuke dag.

### 3 Juli 2015

- Portfoliogesprek  
Voortgang en beoordeling 1e jaar.

### Juli/Augustus 2015

- Werken aan competenties buiten het onderwijs.

