



Integriteitcode Katholieke Pabo Zwolle

Preambule	2
Integriteitcode.....	2
Wat betekent integriteit in de dagelijkse praktijk op de KPZ?	3

Preamble

Door middel van deze integriteitscode wil de Katholieke Pabo Zwolle aangeven op welke wijze binnen de hogeschool met het beginsel van integriteit wordt omgegaan. In deze code wordt uitgelegd wat de KPZ verstaat onder integriteit, het geeft geen opsomming van gebods- en verbodsbepalingen maar is bedoeld om houvast te bieden bij het nemen van beslissingen over integriteitsdilemma's. Van iedereen, ook van onze studenten, wordt verwacht deze code na te leven. Het bestuur, management, medewerkers en studenten zijn voor elkaar en voor externen dan ook aanspreekbaar op de naleving ervan.

Integriteitscode

De KPZ gaat uit van de gelijkwaardigheid van mensen. Zij bevordert dat uiteenlopende opvattingen elkaar in een sfeer van verdraagzaamheid kunnen ontmoeten onder eerbiediging van ieders levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging. Zij streeft naar een klimaat waarin open en respectvolle communicatie mogelijk is en waar leren met en van elkaar centraal staat.

Vanuit een maatschappelijke verantwoordelijkheid en een open katholieke identiteit

- leidt de KPZ op tot het bachelor diploma tot leraar basisonderwijs;
- verzorgt de KPZ hoogwaardige opleidingen, trainings-, advies- en begeleidingsactiviteiten voor leraren, middenkader en schoolleiders in het primair onderwijs;
- werkt de KPZ in waarde(n)volle verbindingen tussen medewerkers, scholen en andere partners samen aan duurzame ontwikkeling van scholen en professionals die werken met de leeftijdsgroep 0-14 jaar;
- draagt de KPZ met praktijkgericht onderzoek bij aan het verbeteren en innoveren van het onderwijs en het leraarsvak;
- vervult de KPZ een gidsfunctie voor vernieuwend onderwijs;
- is de KPZ voor alle medewerkers een aantrekkelijke, uitdagende en plezierige werkomgeving;

De KPZ wil voor studenten, medewerkers en omgeving een kwaliteitsinstituut zijn waar kennisdeling en kennisontwikkeling een centrale rol speelt, waar mensen samenwerken om de gestelde doelen te behalen en waar respect, verantwoordelijkheid en transparantie herkenbaar aanwezig is. De KPZ acht waarden en idealisme belangrijk bij de vorming van mensen die verantwoordelijkheid willen en kunnen dragen in een open, democratische samenleving. Nadenken en praten over beroepsethiek en zingeving horen daarbij. De kernwaarden voor de KPZ zijn persoonlijk, uitzonderlijk, ontwikkelend en verbindend.

Dit vraagt van de medewerkers en bestuur betrokkenheid, kwaliteitsbewustzijn, bereidheid tot samenwerking en flexibel gedrag. Medewerkers en bestuur zijn actief betrokken bij studenten, mensen, cultuur en doelen van de KPZ. Zij zijn zich er van bewust dat ieder voor zich een belangrijke bijdrage levert aan de kwaliteit van het instituut en dat dit bijdraagt aan de kwaliteit van het onderwijs en de vorming van de studenten.

Integriteit komt concreet tot uiting in het handelen van medewerkers, studenten en bestuur in uiteenlopende situaties en is een veelomvattend begrip. Met integriteit - of integer handelen - wordt bedoeld dat de functie en rol adequaat en zorgvuldig uitgeoefend wordt, met inachtneming van de bijbehorende verantwoordelijkheden en de geldende regels. Als regels ontbreken of niet helder zijn, dan wordt verwacht dat een ieder oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Daarbij hoort het nemen van verantwoordelijkheid voor eigen handelen, aanspreekbaar zijn op gedrag, en het aanspreken van anderen hierop.

Om elkaar aan te kunnen spreken is een open cultuur essentieel, zodat leidinggevenden en medewerkers met elkaar in gesprek kunnen gaan over de praktische vraagstukken van integriteit. Daarbij kan het gaan om relaties met externen, onderlinge verhoudingen op de werkvloer en om relaties met studenten.

Wat betekent integriteit in de dagelijkse praktijk op de KPZ?

Voor de KPZ betekent dit dat de bepalingen in deze integriteitcode kaderstellend zijn en dat regels omtrent gewenst gedrag nader zijn uitgewerkt in onder andere de Huis/ en gedragsregels, Regeling Ongewenst gedrag, Klokkenluiderregeling, Studentenstatuut, gedragscode internationale studenten en regeling netwerk en computergebruik. Naast de eigen geformuleerde regels zijn de Wet op het Hoger Onderwijs (WHW) en de branchecode leidend en kaderstellend.

In deze regelingen worden de formele verhoudingen beschreven. Deze zijn bedoeld om ongewenst gedrag te voorkomen en, als ongewenst gedrag zich toch voordoet, er volgens duidelijke regels mee om te gaan. Moreel handelen kan nooit uitputtend worden vastgelegd in een code, steeds weer zal de betreffende persoon een afweging moeten maken waarbij een beroep wordt gedaan op het ethisch bewustzijn van die persoon. Deze integriteitcode is er op gericht gewenst gedrag te stimuleren. De belangrijkste bepalingen van de integriteitcode van de KPZ betreffen:

- zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke, persoonlijke of gevoelige informatie;
- geheimhouding van vertrouwelijke informatie indien de situatie daartoe aanleiding geeft;
- gedane toezeggingen, gemaakte afspraken en verplichtingen nakomen;
- het voorkomen van belangenverstremming;
- het bewust zijn van een zekere machtsverhouding ten opzichte van de studenten;
- werken op basis van respect, waardering en wederzijds vertrouwen;
- het aangeven indien iets gevraagd of verwacht wordt dat naar eigen inzicht en oordeel niet integer zou zijn;

Bij integriteit speelt de betrouwbaarheid een zeer bepalende rol. Kort samengevat houdt het in dat een ieder zich, binnen de geldende normen en waarden, houdt aan de eenvoudige stelregel: "Doen wat we zeggen en zeggen wat we doen". In onze dagelijkse praktijk betekent dit in ieder geval dat we ons hieraan houden en dat we elkaar aanspreken bij niet naleving van welke gedragscode dan ook.

Tenslotte

De integriteitcode is een kaderstellend document waarbinnen de verschillende regelingen passen. De code geldt voor iedereen die optreedt namens de KPZ. Doel van de integriteitcode is dat betrokkenen zich bewust zijn van hun handelwijze en daarmee hun gedrag binnen de context van de werksituatie bepalen. Het is de verantwoordelijkheid van een ieder op elk niveau binnen de organisatie van de KPZ, om zich aan deze code te houden.

Aldus vastgesteld na overleg met de medezeggenschapsraad in de vergadering van de Raad van Toezicht, gehouden op ...

Getekend door

J. Heijmans, Voorzitter College van Bestuur D. Vermeer, voorzitter Medezeggenschapsraad