

Profielschets Raad van Toezicht Katholieke Pabo Zwolle

Doelstelling Stichting Katholieke Opleiding tot Lerarenopleiding Basisonderwijs De stichting heeft – conform de statuten - ten doel het oprichten, beheren en in stand houden van één of meer katholieke opleidingsscholen voor leraren basisonderwijs in het Noordoosten van het land, met name ten behoeve van de provincies Groningen, Friesland, Drenthe, Flevoland, Overijssel en Noordelijk Gelderland. De stichting draagt bij aan de ontwikkeling van het hoger onderwijs door de verzorging van beroepsgerichte voltijd- en deeltijdopleidingen, door het initiëren en uitvoeren van cursussen in het kader van post hoger beroepsonderwijs en het verrichten van toegepast onderzoek en vormen van maatschappelijke dienstverlening die voor het doel bevorderlijk zijn.

De stichting heeft voor de komende jaren ambitieuze strategische doelen geformuleerd om de zelfstandigheid van de kleinschalige hogeschool te behouden en te versterken.

Als besturingsmodel heeft de Stichting KPZ gekozen voor het Raad van Toezicht model dat qua statuten en reglementen gebaseerd is op de uitgangspunten van de Branchecode Governance Hogescholen

Taken Raad van Toezicht

Conform de statuten van de stichting:

“De Raad van Toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de haar verbonden instellingen en/of rechtspersonen. Hij staat het college van bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van de stichting en met de haar verbonden instellingen en/of rechtspersonen” (art. 2 lid 1 reglement RvT) De Raad rekent in ieder geval tot zijn verantwoordelijkheid de volgende taken en bevoegdheden (citaat / artikel 2 lid 3):

- a. Het zorg dragen voor een goed functionerend college van bestuur (door benoeming, beoordeling en ontslag van het college van bestuur alsmede het fungeren als werkgever van het college van bestuur in algemene zin
- b. Het toezicht houden op en zo nodig bevorderen van het functioneren van de leden van het college van bestuur
- c. Het bevorderen van een doelgerichte en doelmatige aanwending van de middelen van de stichting
- d. Het zorg dragen voor een goed functionerend intern toezicht (door benoeming, beoordeling en ontslag van (leden van) de raad van toezicht)
- e. Het functioneren als adviseur en klankbord (sparringpartner) voor het college van bestuur als geheel en de leden van het college van bestuur afzonderlijk
- f. Het houden van integraal toezicht op het beleid van het college van bestuur en de algemene gang van zaken in de instelling

- g. Het goedkeuren van de besluiten van het college van bestuur als omschreven in artikel 7 lid 3 van de statuten
- h. Het goedkeuren van gewichtige strategische beslissingen van het college van bestuur

In dit kader betreft het toezicht tenminste:

- het realiseren van de doelstellingen van de stichting met inachtneming van haar katholieke grondslag;
- de strategie van en de risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting;
- de opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen
- het kwaliteitsbeleid;
- het financiële verslaggevingsproces dat tot uitdrukking komt in begroting, tussentijdse rapportages en jaarrekening;
- de naleving van wet- en regelgeving, waaronder de wet- en regelgeving betreffende bekostiging.

Profielchets (leden) Raad van Toezicht

Bovenstaande taken schetsen een beeld van de competenties die in de Raad aanwezig dienen te zijn om de toezichthoudende opdracht naar behoren te kunnen vervullen. In de onderstaande profielchets zijn de vereiste competenties beschreven in algemene en meer specifieke profielkenmerken voor de Raad en haar Leden

Algemene profielkenmerken van de Raad van Toezicht Stichting KPZ:

- de stichting KPZ heeft een Raad van Toezicht die bestaat uit tenminste 5 leden en ten hoogste 7 leden;
- de leden van de Raad van Toezicht kunnen slechts natuurlijke personen zijn, die beschikken over breed maatschappelijk overzicht, relevante maatschappelijke contacten en relevante bestuurlijke ervaring op hoog niveau;
- de raad van Toezicht heeft 3 vaste commissies (auditcommissie, remuneratiecommissie en identiteitscommissie);
- de samenstelling geeft een beeld van een spreiding van maatschappelijke achtergronden, regionale en landelijke vertegenwoordiging waarbij onder meer wordt gedacht aan onderwijsinhoudelijke, financieel-economische, juridische, politieke sociale en bedrijfskundige achtergronden van de leden;
- het College van Bestuur kan op basis van de profielchets één of meerdere kandidaten aanbevelen aan de Raad van Toezicht; ook de MR kan op basis van de profielchets een kandidaat voordragen; de Raad beslist over de benoeming van de leden van de Raad van Toezicht;
- elke schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting en de leden van de Raad van Toezicht wordt vermeden;
- in de samenstelling van de raad wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen;

- uitgesloten van een lidmaatschap van de raad zijn :
minderjarigen, personeelsleden en leden van college van bestuur;
- tenminste één lid van de raad is expert op financieel gebied;
- één lid heeft specifieke kennis / belangstelling / ervaring voor het domein levensbeschouwing/identiteit binnen het onderwijs.

Specifieke profielkenmerken van de (leden) Raad van Toezicht KPZ:

- de leden beschikken over een academisch werk- en denkniveau;
- de leden beschikken over een brede bestuurlijke en professionele ervaring in een verantwoordelijke posities;
- kennis van en/of affiniteit met onderwijs in maatschappelijke en politieke context strekt tot aanbeveling;
- proactief, besluitvaardig, integer en onafhankelijk;
- inhoudelijk(e) expert/ervaring/belangstelling op één van genoemde domeinen bij de algemene profielkenmerken en afkomstig uit wetenschap, politiek, industrie, dienstverlening, overheden, commercie, onderwijs, juridische praktijk, identiteit □ Ondernemerschap in private of publieke functie.

Profielkenmerken van de Voorzitter Raad van Toezicht:

De voorzitter is de regisseur van het toezichthoudende proces en primus inter pares die de vergadering voorziet en tegelijkertijd ook de vertrouwenspersoon en eerste aanspreekpunt van het college van bestuur. De voorzitter bewaakt de continuïteit van het toezicht op het beleid en de uitvoering en stemt af over mogelijke problemen met het college van bestuur. Het voorzitterschap vergt een stevige tijdsinvestering als ook bijzondere competenties (bruggenbouwer/bindend vermogen, moed, bestuurlijk ervaren, wijs, authentiek, oordeelsvermogen, sociaal vaardig en communicatief vermogen, gezaghebbend, publiek kunnen optreden).

Start Raad van Toezicht

Eén van de eerste taken van de nieuwe Raad van Toezicht zijn: het vaststellen van de eigen werkwijze van de raad en strategische agenda, het opstellen van een eigen reglement en het opstellen van een rooster van aftreden, herbenoeming en vervanging en het inrichten van de commissies van de Raad.

25 augustus 2010